**Дата: 25.03.2021**

Группа: М-12

Предмет: Обществознание (включая экономику и право)

Тема:Рынок труда

Задание: Изучить теоретический материал, сделать конспект.

**Рынок труда** — особая сфера [**экономического рынка**](https://uchitel.pro/%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA-%D0%B8-%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B9-%D0%BC%D0%B5%D1%85%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%BC/), на котором происходит покупка и продажа рабочей силы. Особенностью рынка труда выступает право на подбор персонала и найма рабочей силы, которые являются объектами купли-продажи. Они должны соответствовать требованиям работодателя: обладать надлежащими знаниями, образованием, квалификацией, способностями к трудовому процессу.

#### РАБОЧАЯ СИЛА

Трудоспособным населением считаются женщины с 16 до 55 лет и мужчины с 16 до 60 лет. Возрастные границы определяются общественными нормами и традициями.

**Рабочая сила** — способность к труду, использование совокупности физических и интеллектуальных способностей человека для производства жизненных благ.

#### СОСТАВЛЯЮЩИЕ РЫНКА ТРУДА

Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — человеческим капиталом.

**Человеческий капитал** — запас интеллектуальных способностей, практических умений и навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека. В современной экономике самыми эффективными считаются инвестиции именно в человеческий капитал.

Как и все остальные рынки, рынок труда зависит от закона [**спроса и предложения**](https://uchitel.pro/%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5/).

#### СПРОС

Спросом в данном случае является общее количество всех рабочих мест вне зависимости от того, заняты они или свободны, то есть потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства. Спрос на труд включает в себя:

* производительность труда;
* уровень использования современных технологий;
* уровень спроса на потребительские товары;
* степень состояния экономики в целом и в отдельных её отраслях.

#### ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Предложение формируется как разница уровня дохода за час труда и возможностей его потратить за час отдыха. Предложение рабочей силы состоит из:

* трудоспособного населения;
* уровня квалификации;
* уровня и структуры заработной платы;
* социальной и налоговой политики государства.

Предложение труда включает в себя различные факторы (общее количество населения, возраст, трудоспособность), которые можно разделить на два вида:

* рыночные;
* нерыночные.

**Равновесная цена рабочей силы** — итог взаимодействия спроса и предложения труда на рынке.

Каждый труд должен быть достойно оплачен. На рынке труда ценой выступает **заработная плата**. Чем выше уровень заработной платы в какой-либо трудовой сфере, тем выше предложение труда.

#### КОНКУРЕНЦИЯ

Поскольку рынок труда базируется на законе спроса и предложения, на нём также существует и борьба между людьми, которая может быть выражена в трёх видах.

* **Конкуренция работодателей** — борьба за привлечение наёмных рабочих.
* **Конкуренция работников** — борьба за вакантные рабочие места.
* **Конкуренция работодателей и работников** — борьба за условия работы и оплаты труда.

Следовательно, благодаря конкуренции происходит уравнение заработков. Также она является необходимым условием существования рыночной экономики.

#### ИЗМЕНЕНИЯ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА

Для современного рынка труда характерно:

* продолжение развития коллективных форм труда в различных отраслях, вследствие чего повышается творческая и трудовая активность работников;
* привлечение работников к участию в принятии решений, в том числе при выборе
* руководителей, их гласность (производственная демократия);
* развитие различных форм трудовой активности — это возможно через поддержку индивидуальной трудовой деятельности, малых, семейных, различных арендных и акционерных предприятий.

#### ЗАНЯТОСТЬ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Не всё трудоспособное население является рабочим. Существуют люди, которые не трудятся, несмотря на рабочий возраст.

**Занятость** — отражение уровня работающего населения по отношению к уровню, условиям и степени вовлечённости его в общественное производство. Другими словами, занятыми считаются люди, которые работают по найму, а также на самих себя.

**Трудовые ресурсы** — трудоспособное население страны, которое занимается общественно-полезной деятельностью в зависимости от своего физического развития, образования, квалификации. К трудовым ресурсам относятся:

* занятое население;
* незанятое население;
* учащиеся (резерв рабочей силы);
* безработные.

♦ Поскольку рынок труда связан с людьми, он имеет свои отличительные черты. Выделяют два правила, которые всегда действуют на рынке труда.

* При пониженном предложении (недостатке работников) и высоком спросе заработная плата возрастает, а при повышенном предложении и низком спросе — понижается.
* Цена умственного труда выше физического. Цена квалифицированного труда выше неквалифицированного. Действует на цивилизованных рынках труда.