

СОГЛАШЕНИЕ о сотрудничестве

п.г.т Тугулым

« 20 » сентября 2022г.

Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Тугулымский центр занятости» (ГКУ «Тугулымский ЦЗ»), именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Соломирской Наталии Борисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора Ляшок Сергея Ивановича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом Соглашения является установление долгосрочных партнерских отношений в вопросах содействия занятости учащихся Образовательной организации, повышения конкурентоспособности молодых специалистов, в том числе посредством электронного межведомственного взаимодействия.

1.2. Настоящее Соглашение определяет порядок взаимодействия Образовательной организации и Центра занятости в части содействия занятости обучающихся.

1.3. Стороны на основе принципов доверия, добровольности, разумности и уважения, выражают намерение и взаимный интерес всесторонне развивать взаимодействие по следующим направлениям:

1.3.1. Организация мероприятий для учащихся Образовательной организации в целях содействия их занятости: содействие в поиске подходящей работы, ознакомление с Единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>), информирование о положении на рынке труда, проведение занятий, направленных на формирование уверенного поведения на рынке труда, организация ярмарок вакансий, а также консультирование по вопросам трудоустройства, карьерного планирования, трудового законодательства.

1.3.2. Проведение совместных профориентационных мероприятий, содействие распространению информации в сфере занятости населения.

1.4. Стороны исходят из того, что каждая из них имеет в своём распоряжении все необходимые возможности для обеспечения успешной информационной, консультационной, кадровой, методической, материально-технологической и организационно-управленческой поддержки направлений сотрудничества.

1.5. Стороны договариваются, что наиболее эффективной и приемлемой формой сотрудничества является установление прямых связей между уполномоченными лицами Сторон по конкретным направлениям сотрудничества.

2. Права и обязанности сторон

2.1. В рамках данного Соглашения и в соответствии с законодательством, и в пределах своей компетенции Стороны имеют право:

2.1.1. Направлять другой Стороне запросы, предложения, письма о реализации конкретных мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.3 настоящего Соглашения.

2.1.2. Использовать результаты совместных работ, выполненных в рамках настоящего Соглашения.

2.2. В рамках данного Соглашения Стороны в соответствии с законодательством и в пределах своей компетенции обязуются:

2.2.1. Определить уполномоченное лицо (уполномоченных лиц) для успешной координации совместных действий Сторон по направлениям сотрудничества, указанным в пункте 1.3 настоящего Соглашения.

2.2.2. Направлять в разумный срок мотивированные ответы на запросы, предложения, письма о реализации конкретных мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.3 настоящего Соглашения.

2.2.3. Обмениваться законодательными, информационными, методическими, статистическими материалами, в том числе сведениями о выпускниках (с их письменного согласия), по письменным запросам на безвозмездной основе.

2.2.4. Участвовать в разработке планов конкретных мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.3 настоящего Соглашения, в том числе направлять своих представителей в создаваемые рабочие группы другой Стороны.

2.2.5. Обсуждать вопросы, связанные с реализацией направлений сотрудничества и рассматривать проблемы, возникающие в связи с реализацией настоящего Соглашения, принимать по ним согласованные решения.

2.2.6. Обеспечить участие ответственных работников в совещаниях, семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 1.3 настоящего Соглашения.

2.3. В рамках данного Соглашения, в соответствии с законодательством и в пределах своей компетенции Центр занятости, обязуется:

2.3.1. В порядке, предусмотренном законодательством, реализовывать мероприятия, обеспечивающие занятость учащихся, в том числе с использованием дистанционных технологий: направление выпускников, зарегистрированных в Центре занятости в качестве безработных и граждан, ищущих работу, для трудоустройства на заявленные рабочие места; организация временного трудоустройства учащихся; организация и проведение специализированных ярмарок вакансий, направленных на содействие трудоустройству учащихся; предоставлять учащимся государственные услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2.3.2. Специалисты Центра занятости, в том числе с использованием дистанционных технологий, проводят профориентационные мероприятия, занятия, направленные на формирование уверенного поведения на рынке труда, учат правильному составлению резюме и прохождению собеседования с работодателем, решать актуальные социально-профессиональные задачи: поиск работы, трудоустройство или создание собственного дела.

2.3.3. Осуществлять содействие трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья, в том числе организуя сопровождение при содействии их занятости.

2.3.4. Осуществлять консультационную помощь Образовательной организации в вопросах трудоустройства выпускников.

2.3.5. Осуществлять мониторинг трудоустройства выпускников Образовательной организации, обратившихся в Центр занятости.

- 2.3.6. Предоставлять по запросу информацию об учащихя, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы в разрезе профессий (специальностей).
- 2.3.7. Организовать работу телефона «горячей линии» по вопросам содействия трудоустройству учащихя и выпускников Образовательной организации.
- 2.4. В рамках данного Соглашения Образовательная организация обязуется:
- 2.4.1. Использовать в работе по подбору рабочих мест, в том числе стажировок, для выпускников возможности Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>).
- 2.4.2. Обеспечить доступ учащихя Образовательной организации к Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>).
- 2.4.3. Участвовать в организации и проведении мероприятий, направленных на содействие трудоустройству учащихя, в том числе специализированных ярмарок вакансий, профориентационных мероприятий, экскурсий на предприятия (в организации) и других.
- 2.4.4. Оказывать содействие в организации мероприятий по социально-психологической адаптации обучающихся и выпускников на современном рынке труда.
- 2.4.5. Доводить до учащихя информацию, предоставляемую Центром занятости.
- 2.4.6. Предоставлять по запросу информацию об учащихя и выпускниках (с их письменного согласия) в разрезе профессий (специальностей), а также нуждающихся в трудоустройстве.

3. Условия конфиденциальности

- 3.1. Ни одна из Сторон не вправе разглашать сведения, получаемые от другой Стороны и рассматриваемые как конфиденциальная информация, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 3.2. Конфиденциальная информация (в устной, письменной, электронной форме), касающаяся Сторон и их деятельности в процессе сотрудничества в рамках реализации Соглашения, раскрывается Сторонами (прямо или опосредованно через своих руководителей, сотрудников, агентов, представителей и других лиц, связанных со Сторонами) в рамках переговоров и/или в ходе реализации проектов и договоренностей в процессе сотрудничества.
- 3.3. В соответствии с законодательством Стороны принимают меры по защите конфиденциальной информации, полученной в процессе реализации Соглашения.
- 3.4. Конфиденциальной не является информация, которая на момент ее получения является общедоступной или уже была известна Стороне до ее получения.

4. Заключительные положения

- 4.1. Стороны понимают и согласны, что настоящее Соглашение является рамочным, закладывает общие принципы организации совместной деятельности и представляет собой основу для разработки программ сотрудничества и реализации конкретных проектов.
- 4.2. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны материальных и иных финансовых обязательств. Стороны в процессе реализации мероприятий осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством.
- 4.3. Стороны имеют право отказываться от предложений, если они противоречат их интересам, или если одна из Сторон не имеет возможности выполнить данное предложение надлежащим образом.
- 4.4. Спорные вопросы, возникающие в результате реализации Соглашения, решаются Сторонами путем переговоров и консультаций. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.5. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

4.6. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон. Каждая из Сторон вправе отказаться от участия в настоящем Соглашении, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц до наступления даты прекращения действия Соглашения по реквизитам, указанным в разделе 5 настоящего Соглашения.

4.7. Соглашение выполнено составлено в двух экземплярах равной юридической силы для каждой из Сторон.

4.8. В настоящее Соглашение по взаимному письменному согласию Сторон могут вноситься изменения и дополнения. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются действительными и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения только в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

5. Реквизиты и подписи сторон

Центр занятости

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Тугулымский центр занятости»
623650, Свердловская область,
п. Тугулым, пл. 50 лет Октября, 1,
тел. 8(34367) 2-23-23.
(e-mail: tugulym.cz@egov66.ru)
ИНН 6655004110,
КПП 665501001

Директор
ГКУ «Тугулымский ЦЗ»

Н.Б. Соломирская



Образовательная организация

Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области «Талицкий
лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»
623640, Свердловская область,
г.Талица, ул.Луначарского, д.81
тел. 8(34371) 2-11-71

ИНН 6654000835,
КПП 663301001

Директор
ГАПОУ СО "Талицкий
лесотехнический колледж
им. Н.И. Кузнецова"

С.И. Ляшок

